

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Nieuwsbrief 2021 nummer 5



Beste deelnemers,

De vakanties zijn voorbij, dus weer hoog tijd voor een Nieuwsbrief.

We gaan in deze Nieuwsbrief nog verder in op de uitslagen van de enquête onder de deelnemers waarover wij u al in augustus hadden bericht en de volgende stappen die wij inmiddels hebben gezet.

Als volgende stap zijn de uitslagen besproken in het Bestuur van het Pensioenfonds en met het Pensioenpanel. Het Pensioenpanel is een klankbordgroep waarin vertegenwoordigers van alle geledingen zijn benoemd, dus actieve deelnemers, gepensioneerden en slapers. In onze sessie hebben wij ook met behulp van een "mentimeter" via de telefoon dit panel gevraagd antwoorden te geven op bepaalde vragen uit de enquête. De vragen waren wel iets anders opgesteld, maar toch in feite een verdere verdieping van de vragen uit de enquête. Onderstaand een kort overzicht van de belangrijkste uitslagen:



Als we dan kijken naar de antwoorden van u op de enquête, dan is er duidelijk een overeenkomst vast te stellen:

- Twee derde van de actieve deelnemers en van de gepensioneerden heeft voorkeur voor een gegarandeerd pensioen boven een onzeker, maar mogelijk hoger, beleggings-afhankelijk pensioen.
- Bij de slapers is dat ongeveer 50-50. Wanneer het gegarandeerde pensioen jaarlijks verhoogd zou worden met een deel van de prijsinflatie (25-75%), neemt de voorkeur voor een gegarandeerd pensioen toe tot ongeveer 90%.
- Een groot deel van de actieve deelnemers, slapers en gepensioneerden geven de voorkeur aan een contract met risicodeling boven een contract zonder risicodeling. Actieve deelnemers vinden risicodeling belangrijker dan keuzevrijheid ten aanzien van bijvoorbeeld beleggingsrisico. Zij vertrouwen op de keuze van de pensioenuitvoerder.
- Het verschilt sterk per persoon hoeveel waarde men hecht aan het behoud van het pensioenfonds. 45% van de actieve deelnemers, 40% van de slapers en 35% van de gepensioneerden zeggen hier veel waarde aan te hechten, de rest is minder aan het fonds gehecht.

Deze overeenkomsten zijn voor ons een verdere bevestiging van de uitslagen en de basis voor een verder traject.

In het vervolg van dit traject zal dus overleg met sociale partners gaan plaatsvinden, maar door de vertraagde kabinetsformatie en het stil liggen van het "Pensioenakkoord" dossier binnen het demissionair kabinet, zien wij een stagnatie in de uitvoering van een nieuwe pensioenregeling optreden, omdat details en onderliggende wetgeving vertragen. Wel zal worden doorgegaan met een onderzoek naar mogelijke alternatieven voor de uitvoering van de pensioenregeling. Wij zullen u vanzelfsprekend op de hoogte houden.

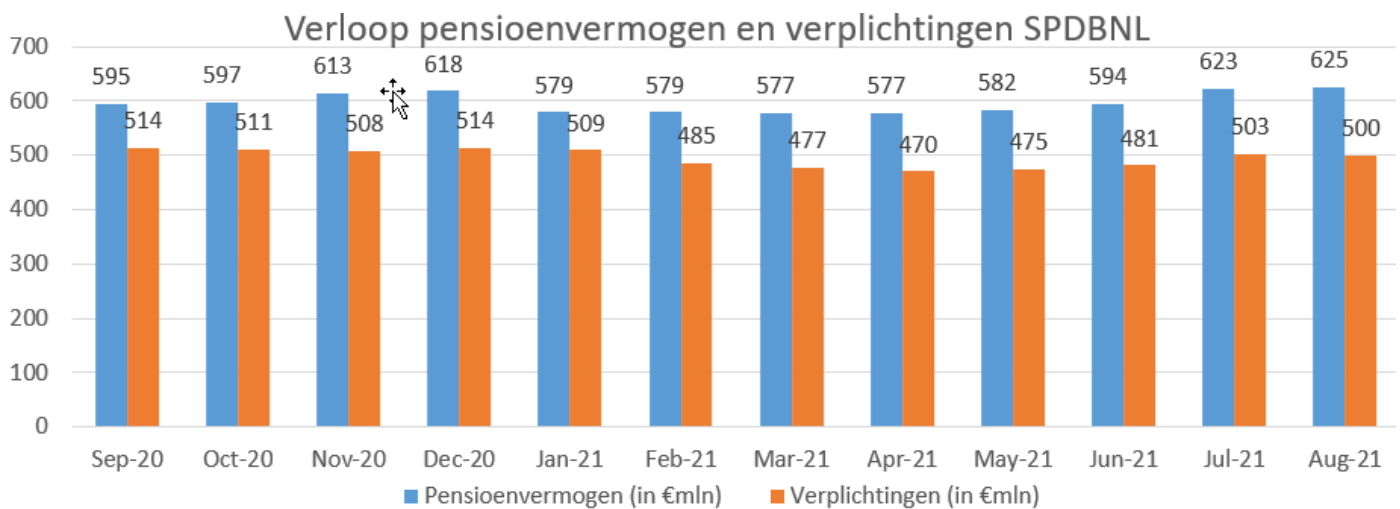


Dit heeft geleid tot de volgende dekkingsgraden in 2020/2021: (op basis van de UFR rente, die gehanteerd wordt door De Nederlandsche Bank).

Financiële Positie

We gaan nu in op de financiële resultaten over de eerste acht maanden van 2021. Hieronder volgt een overzicht van de afgelopen 12 maanden inclusief de dekkingsgraad.

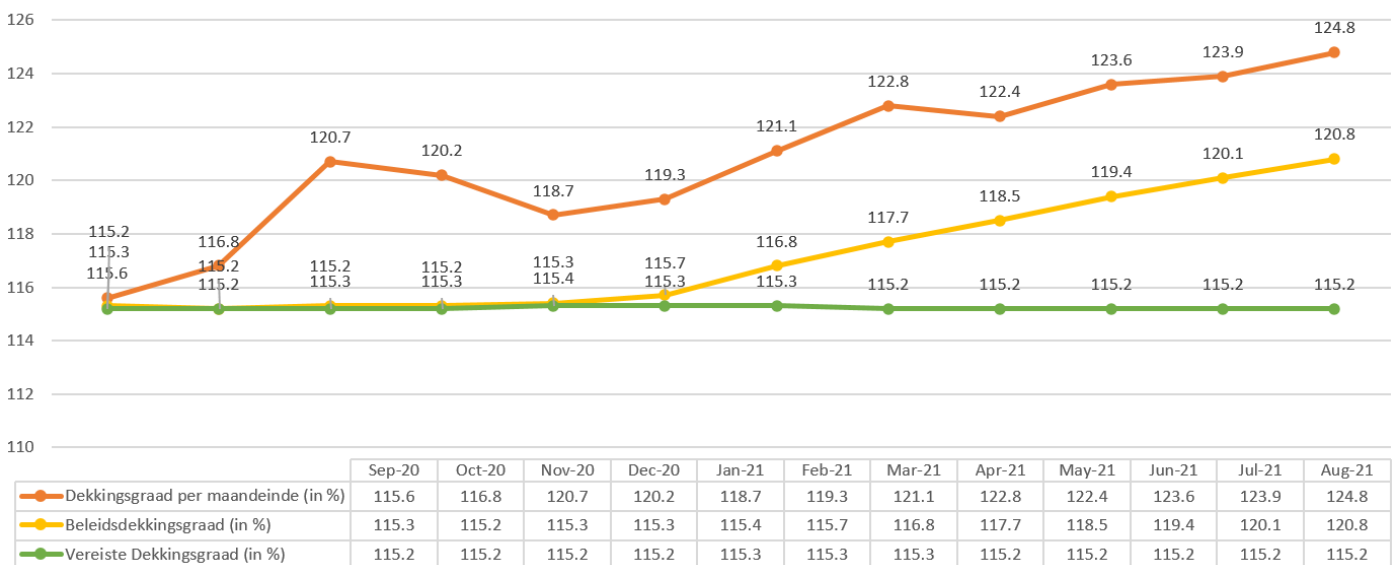
Het overzicht van ons pensioen vermogen tegenover onze verplichting is als volgt.



In feite kunnen we 1 op 1 de tekst van de vorige Nieuwsbrief overnemen want de financiële markten met name de aandelenkoersen blijven hoog. Door een licht stijgende tendens van de rente (met name over een langere periode) nemen de verplichtingen af, omdat er minder verplichtingen nodig zijn als deze tegen een hogere rente kunnen worden berekend, ook al heeft het Pensioenfonds 70% afgedekt. De iets hogere rente heeft echter ook geleid tot lagere koersen op obligatiemarkten. Door het hoge percentage van de beleggingsportefeuille in obligaties heeft dit het beleggingsresultaat met name in de zogenaamde matching portefeuille gedrukt, maar de daling van de verplichtingen t.o.v. de voorzieningen maakt dit ruimschoots goed. Door de stijging van de beurskoersen zijn wel goede resultaten behaald in de return portefeuille, met name in aandelen, wat ook een positieve impact heeft gehad op de dekkingsgraad.

Dit heeft geleid tot de volgende dekkingsgraden in 2020/2021: (op basis van de UFR rente, die gehanteerd wordt door De Nederlandsche Bank).

Verloop feitelijke- en beleidsdekkingsgraad



Het verloop van het vermogen en de dekkingsgraad is dus nog steeds het gevolg van de licht stijgende rente in het afgelopen jaar maar dus ook van de stijgende beurskoersen. Hoewel het Pensioenfonds 70% van de verplichtingen heeft afgedekt om invloed van dalende/stijgende rente te vermijden, zoals hier boven al opgemerkt, is de invloed op het 30% niet afgedekte deel belangrijk geweest.

Onderstaand het verloop van de beleggingen in de afgelopen periode:

Rendementen in procenten	Totaal	EQ	HY	Gov	EMD	EUR Corp	USD Corp	IRS	TAA
1 januari 2021 - 31 augustus 2021									
Rendement Pensioenfonds	-0.04	19.00	3.73	-5.36	-1.49	0.20	-0.95	-3.75	0.00
Benchmark		19.31	3.90	-5.28	-1.69	0.24	-0.65	N.A.	N.A.
Relatief rendement		-0.31	-0.17	-0.08	0.20	-0.04	-0.30	N.A.	N.A.
Omvang in mln. €	627	169	25	105	39	201	38	49	1

Hieruit kunt u zien dat de aandelen nog steeds positief bijdragen aan het resultaat en de obligaties door de licht stijgende rente minder resultaat boeken.

Hoe nu verder met het project?

De uitslag van de enquête is al besproken met de sociale partners en zal mede bepalend zijn voor de keuze van een toekomstige regeling op basis van de nieuwe wetgeving en ook voor de uitvoering van deze regeling. Hierover zal echter enigszins vertraagd gesproken kunnen worden en tot een keuze gekomen worden afhankelijk van de finale uitwerking van het pensioenakkoord.

Tenslotte zullen wij het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid voortzetten als door het bestuur in de afgelopen jaren vorm gegeven, zoals door u ook aangegeven in de antwoorden. Een vervolg van het overleg met DWS is geagendeerd voor oktober.

Wij zullen u op regelmatige basis op de hoogte houden van de voor u belangrijke onderwerpen naast de financiële situatie.

Amsterdam, september 2021

Bestuur Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland

Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met:
Mark Bakker, tel 020 - 555 44 48 / 06-15 39 53 55, mail; mark.bakker@db.com of Betty Mulder, tel 06 -11 59 30 68, mail: betty.mulder@db.com.

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Achmea Pensioen Services te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013 - 462 35 43. Het mailadres is pensioenfondsdbn@achmea.nl. Vermeld u in uw correspondentie het fondsnummer van 90420.

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen:

www.deutschebankpensioenfonds.nl

